

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Mio.kr.	Oprindeligt budget	Tillægs-bevillinger	Overført fra 2016	Korr. Budget	Regnskab	Regnskabs-afvigelse	Overført fra 2017 til 2018	Faktisk afvigelse
Drift								
Kontant ydelser	174,8	-1,0	0,0	173,8	174,4	-0,6	0,0	-0,6
Førtidspension og personlige tillæg	231,1	-9,0	0,0	222,1	221,8	0,3	0,0	0,3
Revalidering og ressourceforløb	132,8	9,6	0,0	142,4	148,6	-6,2	0,0	-6,2
Forsikrede ledige-ydelser	57,8	2,0	0,0	59,8	59,1	0,7	0,0	0,7
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	32,1	4,3	0,0	36,4	39,4	-3,0	0,0	-3,0
Integration	21,1	-10,7	0,0	10,4	7,7	2,7	0,0	2,7
Ungdommens uddannelsesvejledning	5,3	0,0	0,0	5,4	5,2	0,2	0,0	0,2
Øvrige	8,3	-4,9	0,0	3,4	3,4	0,0	0,0	0,0
I alt drift	663,4	-9,7	0,0	653,7	659,6	-5,8	0,0	-5,8
I alt anlæg	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Samlet for udvalget	663,4	-9,7	0,0	653,7	659,6	-5,8	0,0	-5,8
(- =mindre indtægt/større udgift)								

Ovennævnte skema viser et merforbrug på 5,8 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget og svarende til 0,9 %.

I forhold til det oprindelige budget 2017 på 663,4 mio. er resultatet:

- Indtægtstillægsbevilling pr. 31.8.2017 -10,1 mio. kr.
- Merforbrug pr. 31.12.2017 5,8 mio. kr.
- Mindre forbrug i 2017 4,3 mio. kr.

De områder, hvor der har været de væsentligste afvigelser, er:

Integration. Den øgede grænsekontrol ude i Europa og ved Danmark har betydet væsentlige færre flygtninge end forventet og dermed ændrede budgetforudsætninger.

Førtidspension. Ændret lovgivning med etablering af bl.a. ressourceforløb og fleksjob på få timer betyder færre tilkendelser – ca. 100 - mod tidligere ca. 250 og dermed en mindre udgift.

Fleksjob. Ændret lovgivning, hvor den mindste arbejdsevne skal udnyttes og dermed etablering af minifleksjob med få timer om ugen, har betydet en stigning fra 764 pr. 1.1.2017 til 839 pr. 31.12.2017 og dermed merudgift.

Af vigtige begivenheder for 2017 kan nævnes:

Lav ledighed – med store sæsonudsving.

Set over hele året er Varde kommune blandt de kommuner i landet med lavest ledighed. Dette må især tilskrives en varieret erhvervsstruktur samt at de ledige både er fagligt og geografisk mobile.

På grund af, at mange beskæftigede har tilknytning til turisterhvervet, er der traditionelt en markant sæsonledighed. Der er hos a-kasser og Jobcenter fokus på, at også sådanne kortvarige ledighedsperioder udnyttes til relevant kompetenceudvikling eller alternative kortere beskæftigelser.

Inden for visse brancher er der mangel på arbejdskraft. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet og faglært arbejdskraft og et overskud på ufaglært arbejdskraft.

Den gunstige situation på arbejdsmarkedet giver mulighed for at flere på kanten kan få fodfæste.

Tværgående Ungeindsats virker.

Tværgående Ungeindsats blev igangsat pr. 1. januar 2017. Målet er bl.a. at forebygge, at unge kommer på uddannelseshjælp, reducere i antallet af unge på uddannelseshjælp samt færre unge misbrugere. Varde Kommune har en målsætning om at ligge i top 5 blandt sammenlignelige kommuner i forhold til unge på uddannelseshjælp i % af arbejdsstyrken. Varde Kommune er gået fra en 13. plads til en 10. plads i løbet af 1½ år.

Tværgående Ungeindsats er et matrixsamarbejde mellem Jobcenter Varde og Børn og Familie. Ungeindsatsen består af 8 rådgivere, som også har en aktørrolle som henholdsvis virksomhedskonsulent og mentor. Rådgiveren har et nedsat sagsantal. Det betyder, at rådgiveren kan have en hyppigere kontakt og tættere relation til den unge end tidligere. Rådgiverne på tværs af Børn og Familie og Jobcenter arbejder på at sikre en sammenhængende indsats i fælles sager.

Erfaringerne fra det første år er positive. De unge føler sig i højere grad set og hørt. Tendensen i data viser, at færre uddannelsesparate kommer retur på offentlig forsørgelse, hvilket kan tyde på, at der laves mere holdbare planer.

Flygtningestrømmen er standset.

At flygtningestrømmen er standset – og hermed fald i de basale bosætningsopgaver, har medvirket til, at kræfterne har kunnet intensiveres om de aktiviteter, der får de herboende flygtninge ind på arbejdsmarkedet. De redskaber, der anvendes for at fremme muligheden for ordinært arbejde - er ud- over sprogundervisning - praktik i private virksomheder.

Et nyt redskab – Integrations Grund Uddannelse (IGU) er blevet vel modtaget hos virksomheder og flygtninge. Der er tale om et 2 – årigt forløb, der via individuelt tilrettelagt kombination af praktik og uddannelse – giver den enkelte et solidt fundament til et varigt job.

De senest års intensive indsats for at bringe flygtningene væk fra offentlig forsørgelse har i 2017 udløst flere resultattilskud for 6 måneders uafbrudt arbejde eller 6 måneder på SU:

2015 : 5	2016 : 32	2017 : 72
----------	-----------	-----------

Det samlede resultattilskud for 2017 er 6,2 mio. kr. og væsentlig mere end budgetteret 3,7 mio. kr.

Det gode resultat kan blandt andet tilskrives en øget motivation hos virksomhederne til at medvirke i integrations indsatsen, investering i virksomhedskonsulenter til området samt en målrettet satsning (branche pakke) – med praktik og kompetenceudvikling – på brancher med jobåbninger.

Investering i tidlig indsats for sygedagpenge betaler sig.

Fra budget 2016 blev der investeret 2 mio. kr. til ekstra personale, kompetenceudvikling og hjælp fra eksterne konsulenter for at forkorte varigheden på sygedagpenge ved bl.a. en tidlig målrettet indsats og samtidig blev der indregnet en besparelse på 7 mio. kr. svarende til en reduktion af sygedagpengesager fra 650 til 610 årsværk.

Indsatsen består af flere elementer – blandt andet en tidlig screening af sagerne, så de mest effektive indsatser anvendes fra starten. Samarbejdet med virksomhederne er ligeledes intensiveret. De gode erfaringer, der i tidligere år er gjort sammen med Varde kommunes egne institutioner for at fastholde medarbejdernes tilknytning til arbejdspladsen under sygdom, er udvidet til at omfatte flere virksomheder. Indsatsen har fokus på enten delvis raskmelding – eller praktik i anden jobfunktion i sygdomsperioden – så den enkelte medarbejder ikke mister sin tilknytning til arbejdspladsen.

I forbindelse med investeringen i 2016 blev der ansat 2 fysioterapeuter, der hjælper den sygemeldte med at få fokus på udvikling af resurser, og dermed fremmer overgangen til praktik og tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Forløbet kaldes Aktiv Sygemelding og er organisatorisk placeret i kommunens Center for Sundhedsfremme.

For 2016 kom man ca. halvvejs i mål med besparelsen på de 7 mio. kr., men målet er nået i 2017 med en besparelse på ca. 7,6 mio. kr.

Udover de færre sygedagpengesager er den gennemsnitlige varighed pr. sygedagpengesag reduceret fra 30,5 uger til 27,2 uger.

Der arbejdes på, at også de svagt stillede får varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Varde kommune har i 2017 sat ekstra fokus på borgere, der har været i kontanthjælpssystemet i en længere periode. Ud over kommunens egen indsats er opnået støtte fra puljen "flere skal med". Puljen støtter en målrettet indsats for borgere med 5 eller flere år i kontanthjælpssystemet. Formålet med initiativet er først og fremmest at hjælpe de borgere, hvor langvarig sygdom er en forhindring for arbejde. Er borgeren i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, forberedes sagen til rehabiliteringsteamet. For de øvrige borgere igangsættes en individuel og helhedsorienteret indsats, hvor målet er, at flest mulige opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.

Den indsats, der i de seneste år er gjort i forhold til at fastholde også de svagere på arbejdsmarkedet, har for Varde kommune medført en markant stigning i antallet af fleksjob rundt om i kommunens virksomheder. Pr. 31.12.2017 var der 839 igangværende fleksjob – mere end nogensinde før.

